



# Talente dringend gesucht: Wie ticken die Jungen?

Expo Real, 10. Oktober 2018



**RICS**<sup>®</sup>




# Talente dringend gesucht: Wie ticken die Jungen?


## Die Generation Z will zu Google und Co.

17.01.2018


Von  Karen Funk (Redakteurin Computerwoche) ▼

Die jungen IT-ler träumen von hippen Arbeitgebern wie Amazon, Microsoft und Google. Dass auch Anwenderunternehmen spannende IT-Jobs zu vergeben haben, ist den meisten nicht bekannt. HR-Verantwortliche erzählen von ihren Erfahrungen mit der Generation Z und Strategien, mit denen sie ihre Arbeitgebermarke stärken.

 Kommentare


 Empfehlen

 Twitter

 Facebook

 Xing


 LinkedIn

 Drucken

"Jetzt komm ich" - mit dieser Einstellung drängt die Generation Z auf den Arbeitsmarkt. Gemeint ist die Generation der Digital Natives 2.0, die quasi mit dem iPad in der Wie diese jungen Arbeitskräfte sind selbstbewusst und Bedürfnisse anpasst. Da Herausforderungen.

So ticken Deutschlands Jugendliche im Jahr 2016



 **Nicht ohne mein Smartphone!**  
52% fühlen sich ohne Smartphone unwohl und von der Welt abgeschnitten.

Das klassische Fa

61% wollen auf jed

67% wollen zwei Ki



# Was die Jungen wollen – Ergebnisse des CCPMRE



- 1 Offene Kultur
- 2 Persönlicher Kontakt
- 3 Selbstverwirklichung
- 4 Selbstbestimmte Arbeitszeiten
- 5 Stolz

# Was die Jungen nicht wollen



- 1 Totale Digitalisierung
- 2 Volatile Arbeitsverhältnisse
- 3 Mobilität
- 4 Sprachkomplexität
- 5 Verschmelzung Arbeit und Privatleben

# Was die Jungen erwarten



- 1 Familienkompatibilität
- 2 Ausgewogene Strategien
- 3 Gesundheit
- 4 Persönliche Förderung
- 5 Digitale und Social Skills

# Wichtig oder zweitrangig?

“Mir ist **ein klar zugewiesener Arbeitsplatz** extrem wichtig, auch wenn dieser in einem Großraumbüro liegt.”

“Ich bevorzuge einen großen **Coworking Space**, da man dort mit anderen viele kreative Ideen verwirklichen kann.”

“Mir ist extrem wichtig, zeitweise im **Home Office** zu arbeiten.”

“Ich erwarte von meinem Arbeitgeber Maßnahmen für digitale Auszeiten”

“Ich fürchte mich vor einer zu starken Verschmelzung von Arbeits- und Berufsleben durch **Digitalisierung**.”



## Exkurs Honorierung

### Statussymbol Dienstwagen

- Jugend wünscht: 42%
- Wirtschaft denkt: 21%



CC PMRE Backstage 2018  
12.04.2018 - S. 27

Competence Center  
Process Management  
Real Estate

## Fehlinvestitionen: Top 5



1. Totale Digitaloffensive
2. Mobilität und kulturelle Vielfalt
3. Neue Arbeitsstrukturen und -modelle
4. Integration Berufs- & Privatleben
5. Büroplätze in Innenstadtlagen und Untervermietungskonzepte

CC PMRE Backstage 2018  
12.04.2018 - S. 30

Competence Center  
Process Management  
Real Estate



# Ihre Meinung bitte!

- ▶ Was will die Jugend?
- ▶ Auswirkungen auf die restliche Belegschaft?
- ▶ Wie sehen Arbeitsplätze künftig aus?
- ▶ Große Anforderungen an die Arbeitgeber:  
ständige Weiterbildung, Stellenausgestaltung
- ▶ Was brauchen wir in der Zukunft?





# Das Panel



M. Amon FRICS  
Kienbaum



Prof. R. Zeitner  
CCPMRE



D. von der Recke  
Student, HAWK



Prof. V. Rock MRICS  
HS Aschaffenburg



Dr. C. Lenz  
Apleona

**Moderation:**  
S. Georgi  
RICS

